

Corporate Compliance Policy

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

- 1. Keine Kinderarbeit:** Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, keine Kinderarbeit zu tolerieren. Wir stellen sicher, dass keine Personen unter dem gesetzlichen Mindestalter beschäftigt werden.
- 2. Gesundheitsschutz:** Wir legen großen Wert auf den Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Daher ergreifen wir alle notwendigen Maßnahmen, um eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu gewährleisten.
- 3. Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten:** Wir halten uns strikt an die gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitszeiten, um sicherzustellen, dass unsere Beschäftigten angemessene Ruhepausen und Freizeit haben.
- 4. Gegenseitiger Respekt und Chancengleichheit:** Diskriminierung jeglicher Art wird in unserem Unternehmen nicht toleriert. Wir setzen uns aktiv für Chancengleichheit ein und schaffen eine Arbeitsumgebung, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.
- 5. Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns:** Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten mindestens den gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn oder einen höheren tariflichen Lohn, je nach geltenden Bestimmungen.
- 6. Verbot von Zwangsarbeit:** Zwangsarbeit, in jeglicher Form, wird von unserem Unternehmen strikt abgelehnt. Alle Beschäftigten haben das Recht, freiwillig zu arbeiten und dürfen zu keiner Form von Zwangsarbeit gezwungen werden.
- 7. Anerkennung der Grundrechte aller Beschäftigten:** Wir erkennen die grundlegenden Rechte aller Beschäftigten an, darunter das Recht auf Meinungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit und das Recht auf eine angemessene Entlohnung und Arbeitsbedingungen

Umweltschutz

- 1. Umweltschutz:** Unser Unternehmen handelt im Sinne des Umweltschutzes und bemüht sich aktiv um die Reduzierung seines ökologischen Fußabdrucks.
- 2. Wiederverwendung von Verpackungen:** Wir setzen uns dafür ein, unsere Verpackungen wiederzuverwenden und so den Ressourcenverbrauch zu minimieren und die Umweltbelastung zu reduzieren.

Ethik und Rechtskonformität

1. **Nulltoleranz gegenüber Korruption:** Korruption jeglicher Art wird in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir halten uns an höchste ethische Standards und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

2. **Einhaltung nationaler und internationaler Außenhandelsbestimmungen:** Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, alle nationalen und internationalen Außenhandelsbestimmungen einzuhalten und ethisch verantwortungsbewusst zu handeln.

3. **Schutz des Wissensvorsprungs und Respektieren der Schutzrechte Dritter:**

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die Integrität und den Schutz des Wissensvorsprungs sowie die Schutzrechte Dritter zu wahren. Wir werden keine Informationen oder Technologien verwenden, die unrechtmäßig erlangt wurden, und respektieren das geistige Eigentum anderer.

4. **Kooperation im Umgang mit Behörden:**

Wir erkennen die Bedeutung der Zusammenarbeit mit Behörden an und verpflichten uns, transparent und kooperativ mit allen relevanten Behörden zu agieren. Wir werden alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und bei Bedarf Unterstützung und Informationen bereitstellen.

5. **Fairer Wettbewerb:**

Unser Unternehmen setzt sich für einen fairen Wettbewerb ein und wird sich weder an kartellrechtswidrigen Praktiken noch an anderen unfairen Handlungen beteiligen. Wir werden fair und transparent handeln und uns aktiv für die Einhaltung von Wettbewerbsregeln einsetzen.

Diese Corporate Compliance Policy ist verbindlich für alle Mitarbeiter und Führungskräfte unseres Unternehmens und dient als Leitfaden für ethisches und rechtskonformes Verhalten. Verstöße gegen diese Richtlinien können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben.

Nicole Seidl, CEO:

**QUINTECH**
THE EUROPEAN FUEL CELL SUPPLIER
QuinTech e K
Danziger Str. 8
DE-73035 Göppingen
